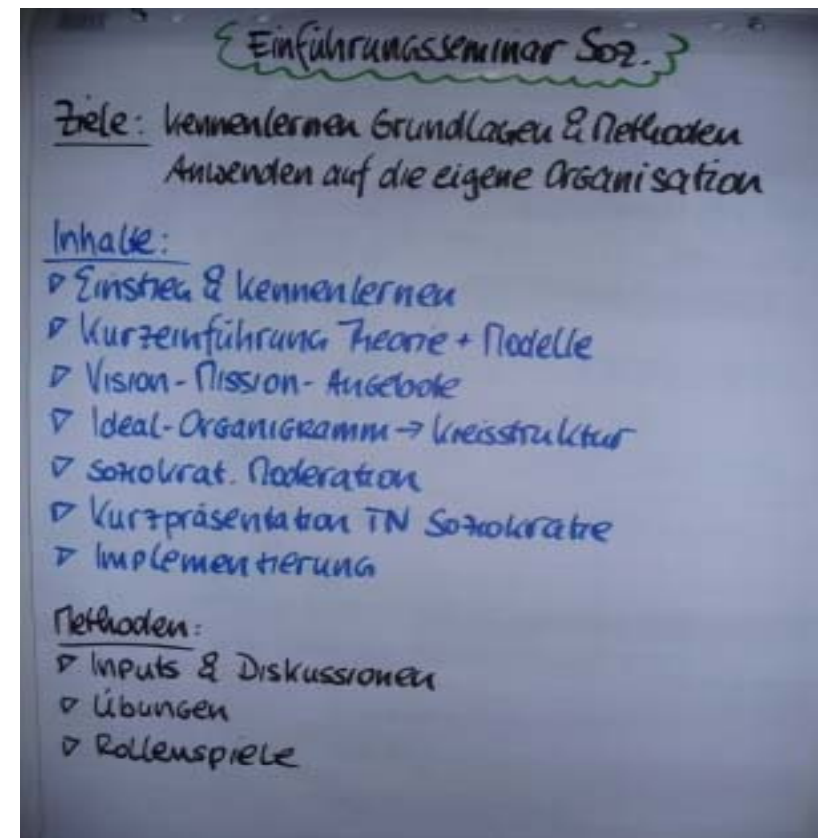


# Willkommen



# Inhalte und Methoden



# Einstiegsrunde

Einstiegsrunde

- + Wie heiße ich + wie möchte ich angesprochen werden (DU/SIE) ?
- + Wie geht es mir jetzt + was beschäftigt mich noch von draußen ?
- + Mein beruflicher Hintergrund :
- + Was ich hier lernen möchte :  
Wieso habe ich mich angemeldet ?
- + kommen tar + evtl. Ergänzungen zur Agenda
- + Meine Lieblingsbeschäftigung derzeit :

# Vision - Angebote

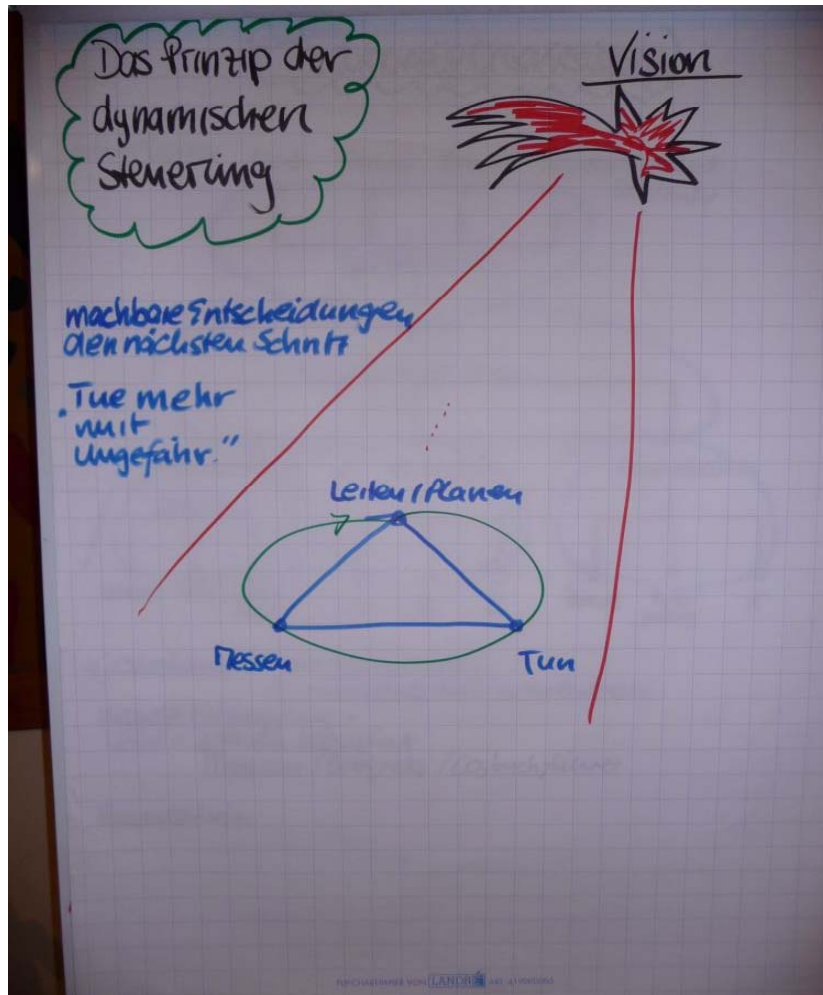
Vision - Mission - Angebote

heute → Angebote → in 5-25 Jahren VISION

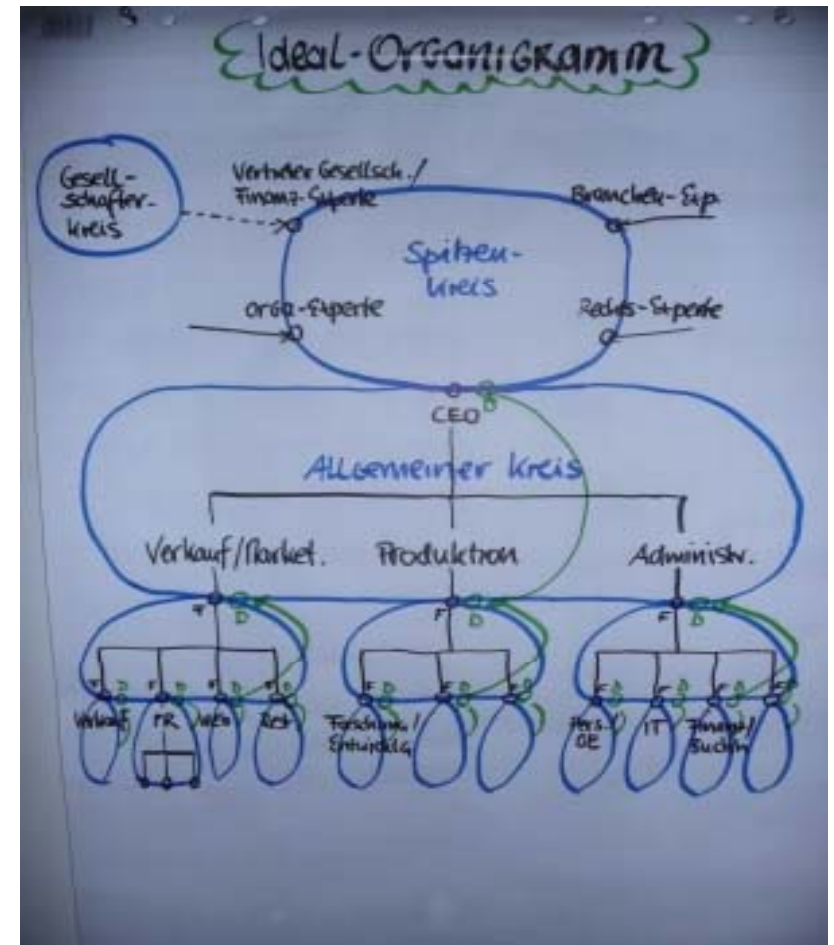
Mission = Zusammenfassung der Angebote, Gesamtheit des Produkts

Angebote = Produkte/Dienstleistungen  
konkret beschreiben aus Kundensicht  
klar voneinander unterscheidbar

# Prinzip dynamische Steuerung



# Idealorganigramm



# Was ist Soziokratie?

Was ist Soziokratie?

Die Soziokratie ist ein <sup>praktisches</sup> Modell mit einer Vielzahl von Instrumenten & Verfahrensweisen, um eine Organisation auf der Basis folgender Werte zu gestalten:

- \* Gleichwertigkeit + Fairness
- \* Selbstorganisation /-verantwortung
- \* Transparenz
- \* Menschlichkeit & partnerschaftl. Umgang

Schwerpunkt auf die Beschlussfassungen, d.h. gemeinsame Entscheidung auf der Basis von Argumenten

Begründer: Gerard Endenburg

# Vier Grundprinzipien

4 soziokrat. Grundprinzipien

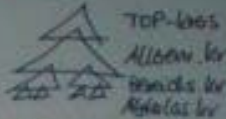
1. Der "Konsent" regiert die Beschlussfassung, d.h. es gibt **keinen** schwerwiegenden & argumentierten **Einwand**
2. Die Organisation wird in **Kreisen** aufgebaut, die innerhalb ihrer Grenzen autonom ihre Grundsatzentscheidungen treffen
3. Zwischen den Kreisen gibt es eine **doppelte Verknüpfung**  

```
graph LR;
  L[Leiter] --> BK((BK));
  BK --> L;
  BK --> AK((AK));
  AK --> BK;
  AK --> D[Delegierten];
  D --> BK;
```
4. Die Kreise wählen die Menschen für Funktionen & Aufgaben im Konsent nach offener Diskussion

# Modelle & Instrumente

Modelle & Instrumente

- \* Ideal-Organigramm, Blaupause / Grundgerüst
- + Soziokratische Kreismoderation → Wie zu konsent-Entscheidungen kommen?
- \* Vision = gewünschte Welt außerhalb Organisations. Mission = Beitrag der Organisation, um Vision zu real. Ziele → konkrete Produkte, um \* \* \*
- + 9-Schritte-Plan zur Zielverwirklichung → Prozessplanungshilfe, um die konkreten Produkte herzustellen
- + Soziokratische Vergütungsmodell → fairer Ausgleich zu Investoren & Mitarbeitern
- \* Modell Selbst-Eigentum, d.h. das Unternehmen gehört sich selbst ODER Gleichverteilung Kapital-/Arbeitgeber



UTS

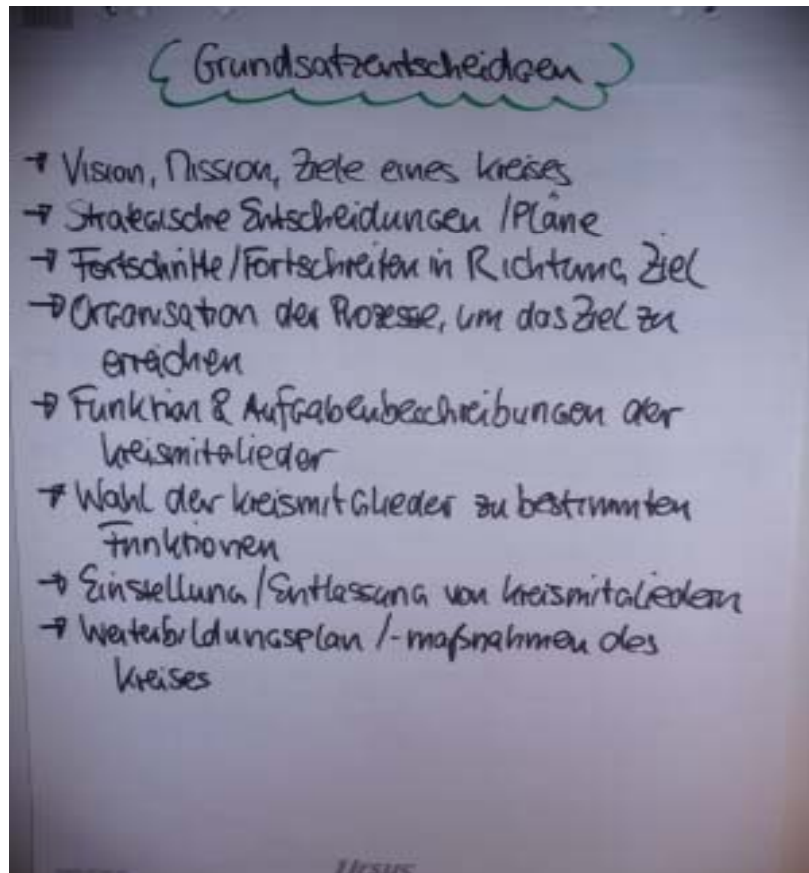
# Aufgabe Vision – Mission Angebote & Kreisstruktur

Übung = Anwendung V-17-A & 18

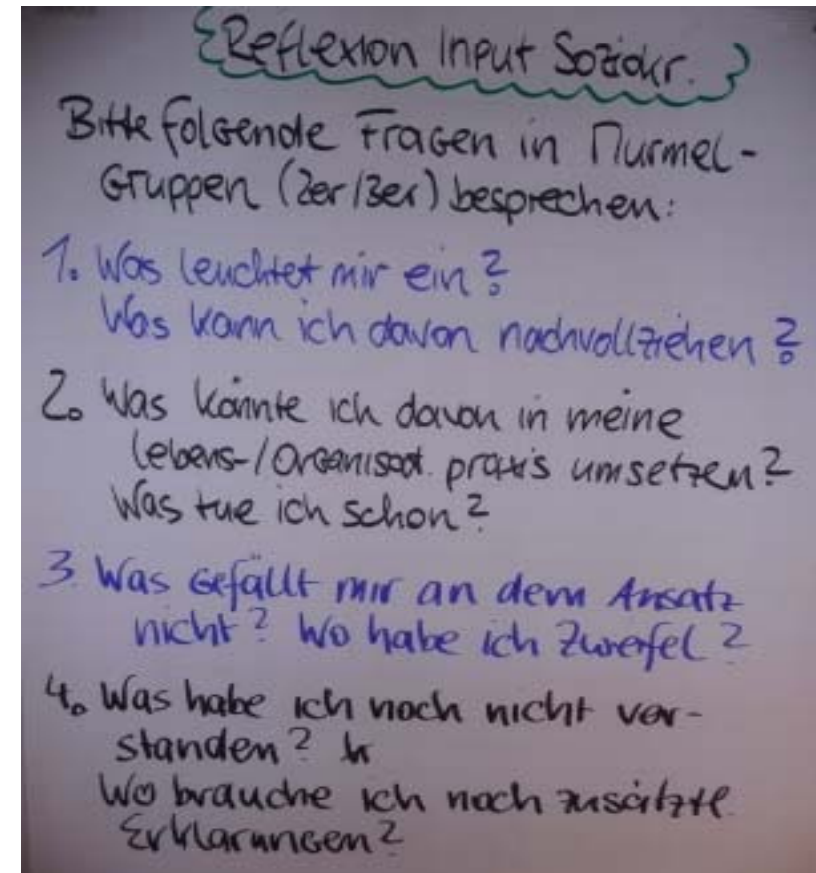
Etwa Aufgabe des 10

- ▷ Was für Infos brauche ich noch für die Übung?
- ▷ Bestimme / Finde Vision-Mission-Angebote für Deine Organisation (spitzen-/Allgem. Kreis)
- ▷ Finde eine Kreisstruktur für Deine Orga (Impl.-Kreis)
  - 1) Unternehmensstruktur
  - 2) Kreis auf Basis der vorhandenen Unternehmensstruktur
  - 3) Wie ggf. Unternehmensstruktur verändern → bessere Kreisstruktur
- ▷ zuerst allein, dann KGr-Austausch, Christian als Ansprechperson
- ▷ Welche Info brauche ich noch, um loslegen zu können

# Grundsatzentscheidungen



# Reflexion Input



# Haltung Gesprächsleiter

- Haltung d. Gesprächsleiters
- ▶ Wertschätzung Person + Beiträge d. Person
  - ▶ Hubschrauberperspektive → Prozess hat
  - ▶ Selbstlosigkeit in der Rolle des Gespr.leiters
  - ▶ Balance zw. Leine anziehen → Lassen
  - ▶ Inneres Vertrauen in den Ansatz / Methode
  - ▶ Geduld & innere Ruhe
  - ▶ Präsenz & Empathie
  - ▶ Offenheit für Vorschläge aus der Gruppe & Bereitschaft momentanes Nicht-Weltwissen auszudrücken

# Kennzeichen soz. Moderation

- Kennzeichen soz. Moderation
- ▶ Das Finden der Konsententsch. liegt in der Verantwortung aller Kreismitglieder; Der Gespr. Leiter unterstützt die Gruppe dabei.
  - ▶ Nacheinander im Kreis reden, eher wenig Diskussionen (kreativen Phase)
  - ▶ Meinungen können jederzeit bei neuen Informationen geändert werden
  - ▶ Argumente sind die zentrale Instanz
  - ▶ „Nacht mit“ - statt - „Nacht über“
  - ▶ Ziel: machbare Lösungen - tue mehr mit „Ungefähr!“
  - ▶ positive Fehlerkultur - Fehler sind Ressourcen für eine bessere Lösung

# Soziokratische Moderation

Soziokratische Moderation

1. Ankommenrunde
2. Administrativer Teil
3. Inhaltlicher Teil
  - a) Bildformende Runde →  
Sammlung aller relevanten Informationen, um sich eine Meinung zu bilden
  - b) Meinungsbildende Runde →  
Jeder sagt seine Meinung im Kreis, mind. zwei Runden
  - c) Beschlussrunde →  
Beschlussvorschlag wird zum Konsens gestellt, Einwände werden berücksichtigt
4. Abschlussrunde

# Ablauf Wahl Delegierter

Wahl Delegierter

Wir sind Übungskreis Soziokratie, 1x im Monat treffen für 3-4h und Rollenspiele + Übungen zur Soziokratie

ALLG. KREIS  
TRAINING  
UK

Funktion = Delegierte für UK im StDach

- ▷ Mitbestimmen Rahmenbed. UK wie Kosten, wer anleitet, ...
- ▷ Messen inwieweit Grundintention, um unserem UKreis umgesetzt werden

ICH (mein Name) ...  
WÄHE ... (Name Kandidat)



# Das Konsentspiel

Das Konsentspiel

Rollenspiel  
→ soziokratische WG in einem Haus für 1 Jahr  
→ Ziel: in angenehmer & harmonischer Weise zusammenzuleben, Soziokratie üben

Grundriss des Hauses

Spielregeln  
+ jeder TN bekommt ein Zimmer zugewiesen  
+ jeder TN spielt sich selbst  
+ heute 1. Kreistreffen nach Einzug → einzelne Themen im Konsent lösen

# Kurzpräsentation Soziokratie

Kurzpräsentation Soziokratie

Ziel: Wählen + vertiefendes Lernen  
Vorbereitung für die Praxis

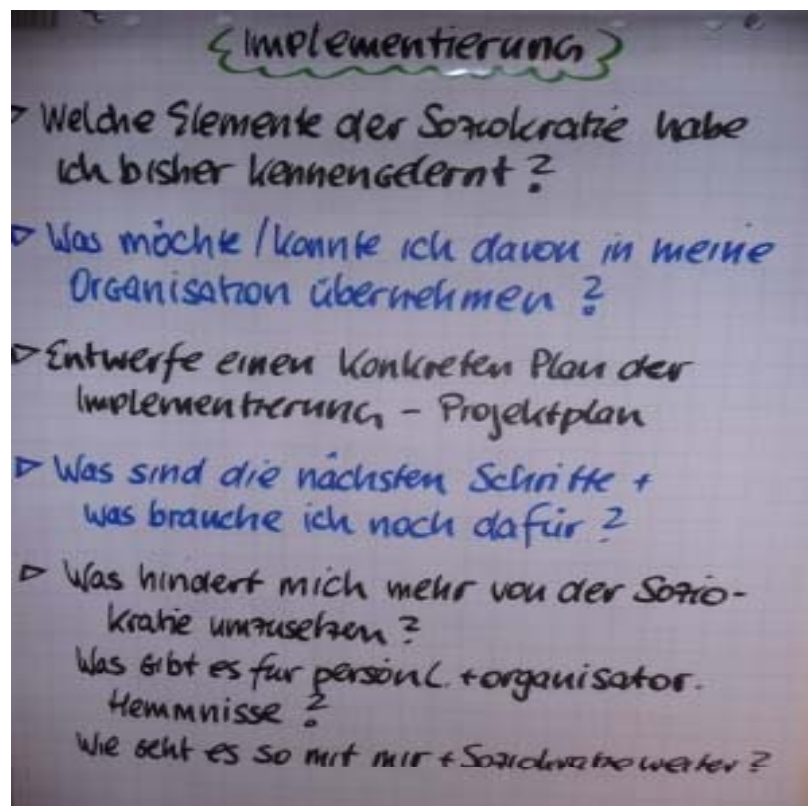
Erstelle eine Kurzpräsentation zur Soziokratie

- 1-3 Minuten → Elevator Pitch
- 10-15 "
- 30-45 " → Ablaufplan

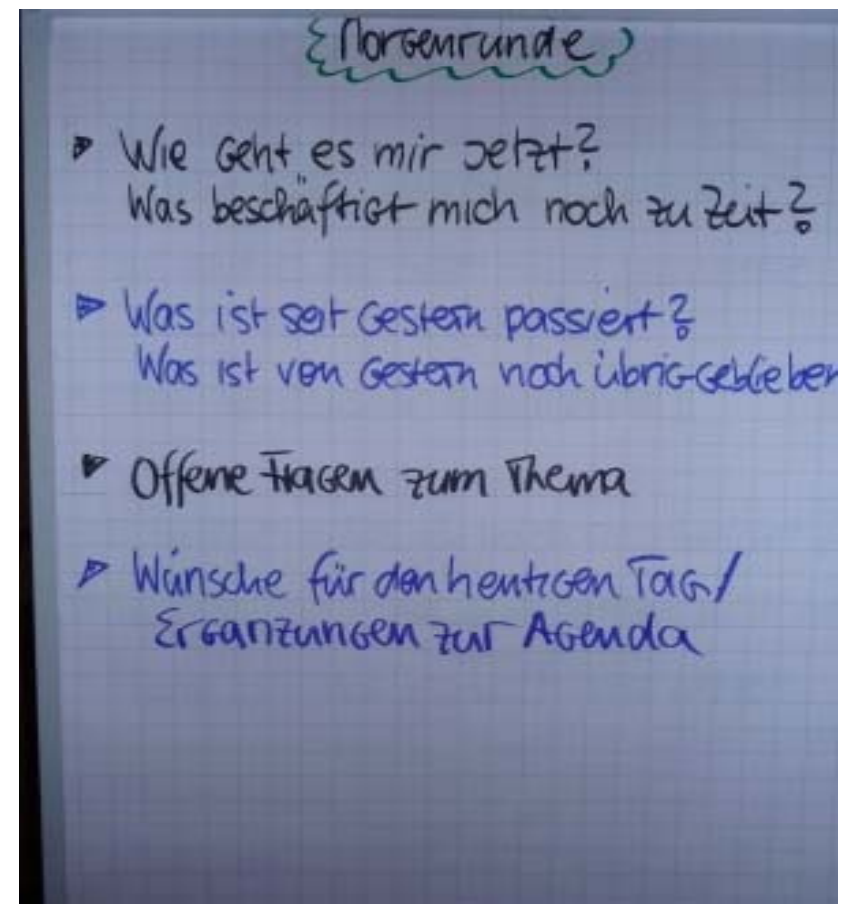
Impulsfragen (Kollegen/Chef...)

- ▷ Was ist eigentlich die Soziokratie?
- ▷ Wozu brauchen wir die Soziokratie?

# Implementierung

- 
- Implementierung
- ▷ Welche Elemente der Soziokratie habe ich bisher kennengelernt?
  - ▷ Was möchte / könnte ich davon in meiner Organisation übernehmen?
  - ▷ Entwerfe einen konkreten Plan der Implementierung - Projektplan
  - ▷ Was sind die nächsten Schritte + was brauche ich noch dafür?
  - ▷ Was hindert mich mehr von der Soziokratie umzusetzen?  
Was gibt es für persönl. + organisator. Hemmnisse?  
Wie geht es so mit mir + Soziokratie weiter?

# Morgenrunde

- 
- Morgenrunde
- ▷ Wie geht es mir jetzt?  
Was beschäftigt mich noch zu Zeit?
  - ▷ Was ist seit gestern passiert?  
Was ist von gestern noch übrig-geblieben?
  - ▷ Offene Fragen zum Thema
  - ▷ Wünsche für den heutigen Tag / Ergänzungen zur Agenda

# Abschlussrunde

