

## Profil Mag. Christian Rüther, MBA



Unternehmensberater,  
GFK-Trainer (CNVC), Coach und Mediator,  
Lebens- und Sozialberater  
[Mein Gemeinwohlbericht 2012](#)

Mobil: 0043-699-11114398  
Skype: ChristianRuether  
Email: [chrisruether\[ad\]googlemail.com](mailto:chrisruether[ad]googlemail.com)  
Web: [www.christianruether.com](http://www.christianruether.com)

### Meine Vision (Langfassung ☺)

*„Eine Arbeits- und Wirtschaftswelt, in der sich die Mitarbeiter wohl fühlen und sich aktiv mit ihren Talenten und Begabungen einbringen. Jeder Mitarbeiter hat seinen Aufgabenbereich und darf selbstverantwortlich arbeiten. Gleichzeitig ist er eingebunden in ein Team, das auf Basis gemeinsam festgelegter Werte und einer klaren Vision zusammenarbeitet. Das Team hat eine klare Ausrichtung, ein höheres gemeinsames Ziel und zieht an einem Strang. Jeder Mitarbeiter arbeitet mit Freude und es herrscht ein Klima des Vertrauens und der gegenseitigen Unterstützung. Die wesentlichen Entscheidungen des Teams trifft nicht die Führungskraft allein, sondern alle Teammitglieder gemeinsam im Konsent, d.h. keiner hat ein schwerwiegendes Nein gegen eine Entscheidung und jeder führt sie dann auch aus. Diese Konsent-Entscheidungen werden effektiv und routiniert getroffen. Die Führungskraft setzt diese Entscheidungen um und koordiniert die gemeinsame Arbeit. Das Team hat direkten Kontakt zu (externen/internen) Kunden und kann sehr flexibel auf ihre Wünsche eingehen. Durch diesen empathischen Kontakt erwachsen neue Produkt- oder Angebotsideen, sowie langfristige Kundenbindungen. Das Unternehmen ist gemeinwohlorientiert, d.h. es wird neben dem wirtschaftlichen Erfolg immer auch um einen Beitrag zum Gemeinwohl erreicht.“*

Diese Vision wird schon in unterschiedlicher Ausprägung in einigen Unternehmen gelebt, wie z.B.

- Semco, Brasilien
- Svenska Handelsbanken, Schweden
- Nucor Steel, USA
- Zappos, USA
- Soziokratische Organisationen in den Niederlanden/ USA
- Zahlreiche Unternehmen, die in [Brandeins](#) dokumentiert sind
- [Pionierunternehmen der Gemeinwohlökonomie.](#)

### Meine Angebote

- Trainings in Wertschätzender/ Gewaltfreier Kommunikation (GFK)
- Coaching, Mediation und Supervision im Einzel- und Gruppensetting
- Konsent-Moderation, Moderation von Klein- und Großgruppen
- Teamentwicklungen
- Visionsfindung und Werteentwicklung
- Führungskräfteausbildung – partizipativ und empathisch führen
- System- und Kulturwandel in Richtung wertorientierte und partizipative Organisation (Soziokratie/ Netzwerkorganisation/ Wirtschaftsdemokratie)
- Begleitung hin zu einer gemeinwohl-orientierten Organisation

**Methoden**, die ich (mit Netzwerk-Partnern) abdecken kann

- [Gewaltfreie Kommunikation \(GFK\)](#)
- [Soziokratie](#)
- Systemische Prozessbegleitung
- Großgruppenmethoden
- [Gemeinschaftsbildung](#)
- Theorie U
- [Dragon Dreaming](#)
- Dynamic Facilitation
- EFT (Emotional freedom technique)
- [Arbeit mit dem inneren Team](#)
- The Work nach Byron Katie
- Aufstellungsarbeit (Syst + Hellinger)

### **Zielgruppe – der „perfekte“ Kunde**

- Organisationen/ Unternehmen, die sinnvolle Produkte herstellen bzw. mit ihrem Handeln soziale und gesellschaftliche Probleme lösen, z.B. GWÖ-Unternehmen, Non-Profit-Organisationen, Social Businesses
- Führungskräfte/ Teams/ Organisationen, die zumindest mittelfristig (1-5 Jahre) lang mit mir zusammenarbeiten möchten und nachhaltig an sich selbst und den Strukturen ihres Teams/ ihrer Organisation in Richtung mehr Menschlichkeit arbeiten möchten

### **Berufliche Stationen**

- Unternehmensberater (seit 2010)
- MBA (2009)
- Lebens- und Sozialberater seit 2009
- Ausbildung zum Soziokratischen Unternehmensberater (2007-10)
- Selbstständige Tätigkeit als zertifizierter GFK-Trainer seit 2004
- Mediationsausbildung im Lebensgarten Steyerberg (auf der Basis der GFK)
- Trainerausbildung an der Universität Wien
- Studium Lehramt Gymnasium/AHS: HU Berlin/Uni Wien
- Banklehre Deutsche Bank Dortmund

### **Interessen/ Hobbies**

- Mein Beruf = Berufung
- Fußball (aktiv und passiv – als Fan von Borussia Dortmund)
- Lesen/ Weiterbilden
- Faulenzen, dolce fa niente

### **Referenzen**

- [Meine bisherigen Kunden](#)
- GFK: [Referenzen Inhouse-Seminare](#)
- GFK: [Stimmen von SeminarteilnehmerInnen](#)
- Soziokratie: [Referenzen von Seminaren und Begleitungen](#)

### **Weiterführende Literatur**

- [Christian Felber: „Die Gemeinwohlökonomie“](#)
- [Gabriele Lindermann/ Vera Heim: „Erfolgsfaktor Menschlichkeit“](#)
- [Beate Brüggemeier: „Wertschätzende Kommunikation im Business“](#)
- Ricardo Semler: [„Maverick!“](#) und [„7day weekend“](#) (Semco)
- [Tony Hsieh: „Delivering happiness...“](#) (Zappos)
- [Ken Iverson: „Plain talk.Lessons from a business Maverick“](#) (Nucor Steel)
- [Nils Pfläging: „Die 12 neuen Gesetze der Führung“](#) (Netzwerk-Organisation)
- [Christian Rütter: Soziokratie. Ein Organisationsmodell.](#) (Soziokratie)
- [Christian Rütter: Skript Einführungsseminar GFK](#)
- [Christian Rütter: C5-HB-Innerbetriebliche Demokratie + Transparenz \(GWÖ\)](#)
- [Zeitschrift Brandeins](#) (umfassendes Online-Archiv)